**ZASADY PRZYZNAWANIA**

**DODATKOWEJ CZĘŚCI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO NA WYDZIALE GEOINŻYNIERII**

**Cykl wypłaty dodatkowych wynagrodzeń zasadniczych**

**tzw. „projakościówki”: 1.01.2021 – 31.12.2022.**

1. **ZASADY OGÓLNE**
2. Podstawę do przyznania dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych stanowi ranking opracowany w oparciu o aktywności wykazane w Arkuszu Oceny Okresowej Nauczyciela Akademickiego (*Porozumienie zawarte dnia 19 lipca 2019 r. pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie, a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie*):
   1. Tabela 1. – Ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr – pozycje nr: 1, 3-5, 9-15, 19-21, 23-24,
   2. Tabela 2. – Ocena punktowa działalności dydaktycznej – pozycje nr: 2-4, 8-11, 15-20, 22-29,
   3. Tabela 3. – Ocena punktowa działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej – pozycje nr: 10-17, 19-23, 30-45, 48-49, 56-57, 61, 65.
3. **Dodatek motywacyjny przyznawany jest oddzielnie za aktywność w obszarze nauki, dydaktyki i organizacji.** **Środki przyznane na ten cel rozdzielane są na wydziale na trzy pule: naukową – 70%, dydaktyczną – 10% i organizacyjną – 20%, z tym że z części naukowej 70% przyznawane jest na pozycje 1, 3-5, 9, 15, 19-21, 23-24, 30% na pozycje 11-14 z Tabeli 1.**
4. Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego może być przyznana pracownikom, którzy pozostają w zatrudnieniu w dniu przyznawania dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego, z wyjątkiem tych, którzy:
   1. nie są zatrudnieni na Uniwersytecie jako podstawowym miejscu pracy,
   2. według stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego rok, w którym rozdysponowywane są środki, ich staż pracy na Uniwersytecie jest krótszy niż 12 miesięcy,
   3. byli zatrudnieni na Uniwersytecie przez okres czterech pełnych lat poprzedzających rok,   
      w którym rozdysponowano środki i nie byli w tym czasie autorami lub współautorami osiągnięć naukowych lub twórczych (dotyczy pracowników badawczo-dydaktycznych oraz badawczych),
   4. podczas ostatniej oceny okresowej nauczyciela akademickiego otrzymali ocenę negatywną,
   5. zostali ukarani dyscyplinarnie karą, która nie uległa zatarciu według stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego rok, w którym rozdysponowywane są środki.
5. **Wnioskiem o przyznanie dodatku motywacyjnego będzie Arkusz Oceny Okresowej Nauczyciela Akademickiego UWM złożony i podpisany przez pracownika oraz parafowany za zgodność przez jego bezpośredniego zwierzchnika.**
6. **Podwyżkę otrzymuje po: 50%, 40% i 30% osób, które uzyskały największą liczbę punktów odpowiednio w działalności naukowej, organizacyjnej i dydaktycznej. W przypadku, kiedy wyłoniona w ten sposób liczba osób będzie większa niż 70% pracowników wydziału, limit osób uprawnionych do podwyżki zostaje zmniejszony po jednej osobie z każdej z trzech kategorii, aż do osiągnięcia liczby osób objętych podwyżką projakościową nie większej niż 70% pracowników wydziału.**
7. **Środki na dodatkową część wynagrodzenia dzielone są proporcjonalnie do liczby zdobytych punktów w danej kategorii.**
8. **SPOSÓB PODZIAŁU ŚRODKÓW PRZEZNACZONYCH NA DODATKI MOTYWACYJNE NA WYDZIALE NAUK O ŚRODOWISKU**
9. Podziału środków przeznaczonych na dodatek motywacyjny dokonuje zespół ds. przyznania dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników, tzw. „projakościówki” powołany przez dziekana.
10. W skład zespołu wchodzą przedstawiciele nauczycieli akademickich wszystkich stanowisk oraz działających w jednostce związków zawodowych.
11. Dziekan jest zobowiązany poinformować pisemnie prorektora właściwego ds. kadr o imiennym składzie zespołu.
12. Posiedzenia zespołu są protokołowane. Protokół podpisuje przewodniczący zespołu, protokolant oraz przedstawiciele działających w jednostce związków zawodowych.
13. Zespół weryfikuje osiągnięcia pracowników i dokonuje podziału środków funduszu motywacyjnego.
14. Przewodniczący Zespołu ds. przyznania dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników, tzw. „projakościówki” podaje do publicznej wiadomości zanonimizowane listy rankingowe, na których oprócz identyfikatora przypisanego każdemu pracownikowi, znanego tylko jemu i członkom zespołu, znajdą się również informacje o uzyskanej liczbie punktów   
    i kwocie otrzymanego dodatku motywacyjnego w każdym z trzech obszarów działalności oraz   
    o łącznej kwocie dodatku motywacyjnego.
15. Pracownicy w ciągu 3 dni roboczych od dnia ogłoszenia podziału funduszu, mogą wnieść pisemny wniosek do przewodniczącego zespołu o ponowne rozpatrzenie ich sprawy.
16. Po rozpatrzeniu wniosku przez przewodniczącego zespołu, ewentualnym jego uwzględnieniu lub odrzuceniu, Przewodniczący przedstawia ostateczną listę dodatków motywacyjnych   
    i przekazuje ją do prorektora właściwego ds. kadr.
17. W przypadku podejrzenia naruszenia zasad podziału funduszu przez zespół, pracownikowi przysługuje prawo pisemnego odwołania się do prorektora ds. kadr za pośrednictwem przewodniczącego zespołu dokonującego podziału środków, jednak nie później niż w ciągu   
    3 dni roboczych, licząc od dnia ogłoszenia ostatecznej listy dodatków motywacyjnych.
18. **POZOSTAŁE USTALENIA**
19. Nauczyciele akademiccy, którzy otrzymali dodatek motywacyjny muszą stanowić nie mniej niż 40% i nie więcej niż 70% ogółu tej grupy pracowników jednostki. Jedna i ta sama osoba może otrzymać dodatek z każdej puli, jeżeli znajdzie się na czołowych miejscach rankingu właściwego kryterium.
20. Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć 40% wynagrodzenia zasadniczego.
21. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na dwa lata, tj. na okres od 1 lutego do 31 stycznia, o wysokości określonej każdorazowo aneksem do umowy o pracę/aktu mianowania.

Inne szczegóły ujęte są w *Porozumieniu zawartym dnia 19 lipca 2019 r. pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie, a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.*

**Skład Zespołu ds. przyznania dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników, tzw. „projakościówki”**

**(dotyczy cyklu od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2022 r. i następnych):**

**WGIPB**

1. dr hab. inż. Paweł Wielgosz, prof. UWM - przewodniczący
2. dr hab. inż. Małgorzata Renigier-Biłozor, prof. UWM
3. dr hab. inż. Jacek Rapiński, prof. UWM
4. dr inż. Jacek Zabielski
5. dr inż. Andrzej Dumalski *(przedstawiciel ZNP)*
6. dr hab. inż. Elżbieta Lewandowicz, prof. UWM *(przedstawiciel NSZZ Solidarność*)